



ONAFHANKELIJK PAPENDRECHT

Open brief

Aan de voorzitter van de gemeenschappelijke regeling
"Gemeenschappelijke Vuilverwerking Dordrecht en Omstreken"
T.a.v. de heer Jasper Mos

verzenden via de Raadsgriffie van de gemeente Dordrecht - raadsgriffie@dordrecht.nl

Papendrecht woensdag 11 mei 2016
Onderwerp Motie salariëring topfunctionarissen verbonden partijen – NV HVC

Geachte heer Mos, beste Jasper,

In de bijlagen bij deze brief doen wij u een motie toekomen die wij morgen zullen indienen tijdens de Gemeenteraadsvergadering van de gemeente Papendrecht. Tevens voegen wij voor u bij een interview met de statutair directeur van NV HVC, waarin hij aangeeft dat de NV HVC 'geen commercieel bedrijf' genoemd kan worden.

U bent voorzitter van de gemeenschappelijke regeling "Gemeenschappelijke Vuilverwerking Dordrecht en Omstreken" (GEVUDO) en in die hoedanigheid spreken wij u aan. GEVUDO bezit 529 aandelen van de N.V. Huisvuilcentrale Noord-Holland (afgekort: HVC) te Alkmaar. Binnenkort vindt er weer een aandeelhoudersvergadering van de NV HVC plaats. Namens de GEVUDO zal daar een vertegenwoordiger naartoe gaan.

Ut het jaarverslag van 2014 van de N.V. HVC (pagina 95) blijkt dat de beloning van de (enig) statutair directeur een totaal aan loonkosten belooft van € 265.000. De nieuwe wet WNT (Wet Normering Topinkomens) is sinds 1 januari 2013 van kracht. De wet WNT is van toepassing op (top) bestuurders van publieke instellingen en semipublieke organisaties. Op grond van deze wet mag het inkomen van topfunctionarissen in de (semi) publieke sector maximaal 100% van het ministersalaris zijn. Voor het jaar 2015 komt dit neer op een norm van € 178.000 en voor het jaar 2016 komt dit neer op een norm van € 179.000. Daarin zijn de vakantie-uitkering, de eindejaarsuitkering, de pensioenbijdrage en de onkosten verdisconteerd.

Wij stellen vast dat de loonkosten van de statutair directeur van de NV HVC in het jaar 2014 een slordige € 87.000 hoger uitgekomen zijn dan de norm die voor het jaar 2015 geldt. Dat komt omgerekend neer op een formidabel percentage van 49%.

Wij hebben sinds 2013, toen de wet WNT van kracht werd, erop aangedrongen dat de loonkosten van de topfunctionarissen van verbonden partijen zoals de NV HVC in lijn zouden worden gebracht

met de geldende landelijke wet- en regelgeving. En dat is dan ook de reden dat wij u willen vragen, als voorzitter van de GEVUDO, erop toe te zien dat namens de GEVUDO waarvoor u als voorzitter, als ook gegeven uw rol van wethouder namens de gemeente Dordrecht, verantwoordelijkheid mag dragen, dat een krachtig signaal zal worden afgegeven in de richting van de mede aandeelhoudende gemeenten en waterschappen van, als ook in de richting van de Raad van Commissarissen van, de NV HVC, dat de loonkosten van de statutair directeur op de kortst mogelijke termijn in lijn worden gebracht met de geldende wet- en regelgeving zoals vastgelegd in de Wet Normering Topinkomens.

De bevoegdheid hierover te beslissen is aan de Gemeenteraden, als hoogste bestuurlijke orgaan binnen de gemeente(n), en niet aan de Raad van Commissarissen van de NV HVC. Enerzijds is dit te onderbouwen doordat de volksvertegenwoordiging in de Gemeenteraden zich rechtstreeks kan beroepen op een mandaat van de inwoners verkregen door middel van de in maart 2014 georganiseerde democratische verkiezingen voor de leden van de Gemeenteraad. Anderzijds is het zo dat de Raad van Commissarissen niet bestaat uit leden die via democratische verkiezingen zijn gekozen door de inwoners van de gemeente(n), maar die zijn benoemd. Het argument dat abusievelijk vaak, maar ten onrechte, is aangehaald dat niet de Gemeenteraden maar de Raad van Commissarissen over het beloningsbeleid van de directie een eindoordeel geeft is hiermee voldoende verduidelijkt. De gemeenteraden gaan erover.

Op u als voorzitter van de GEVUDO rust dus de schone taak ervoor te zorgen dat de inbreng van de GEVUDO erop neerkomt dat, in gezamenlijkheid met de andere aandeelhoudende gemeenten en waterschappen, eraan gaat worden gewerkt dat de loonkosten als bedoeld in deze brief in lijn zullen worden gebracht met de geldende wet- en regelgeving conform de WNT. Dat moet u als hoeder van de wet ("wethouder") welhaast zeer tot de verbeelding spreken. Er is nu drie jaar over gepraat. Wij zien nu uit naar uw daden. En wij wensen u daarbij alle succes.

Hoogachtend,

Ruud Lammers.

Bijlagen bij deze brief:

- Motie salariering topfunctionarissen verbonden partijen
- 'HVC is geen commercieel bedrijf'